

ALGORITMO NAGUSIA: METRIKEK ENPATIA ORDEZKATZEN DUTENEAN

Kontrol digitalaren aurrean prebentzioko
ordezkarietza gida praktikoa.



EZAGUNA EGITEN ZAIZU HAU ZURE LANTOKIAN?



«Atzo jakinarazpen gorri bat agertu zitzaidan pantailan, gorabehera ixten hiru minutu gehiago behar izan nituelako».



«Ez dakit nola banatzen dituen txandak aplikazioak, baina zaintzagatik murrizketa dugunoi ordutegi txarrenak dagozkigu beti».



«Sistemak esaten badu zure paketatzearen batez bestekoa %5 jaitsi dela, bulegora deitzen dizute. Berdin dio sarea erori bada edo bizkarreko min jasanezina pairatzen duzun».

Hori "Algoritmo Nagusia" da. Zure lantokian pantaila batek eskuak zein erritmotan mugitu behar dituzun zaintzen, puntuatzen edo agintzen dizunean gertatzen da. Hori kudeaketa algoritmikoa da, eta, ordezkari gisa, eskubide osoa duzu hura geldiarazteko.

ALERTA-SEINALEAK: ZER ZAINDU BEHAR DUZU ZURE LANTOKIAN?

Kontrol digitalak ez ditu giza faktoreak ulertzen, ezta lan-osasuna ere. Ireki begiak egoera hauek detektatzen badituzu:



Makina batek agintzen dituen helburu eskuraezinak. Errendimendua ez da jada negoziatzen; eskakizunak automatikoki eta modu konstantean handitzen dituen software batek kalkulatu du.



Giza faktorea automatikoki zigortzea. Sistemak berdin zigortzen du edozein erritmo-jaitsiera. Ez zaio axola sare informatikoaren akats baten ondorioz edo langilea ondoezik dagoelako gertatu den.



Plantilla erabat babesgabea. Inork ez daki programak zergatik esleitzen dizkien txanda okerragoak edo zer irizpideren arabera jasotzen dituzten errendimendu txikiko alertak.

Dirulaguntza emanda / Subvencionado por:



OSALAN
Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
EKONOMIA, LAN ETA
ENPLEGU SAILA
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,
TRABAJO Y EMPLEO



5549 Ebazpena (EHAA, 251 zk. 2025/12/30) / Resolución 5549 (BOPV nº 251, 30/12/2025)



ALGORITMO NAGUSIA: METRIKEK ENPATIA ORDEZKATZEN DUTENEAN

GENERO- ETA ADIN-IKUSPEGIA

Aplikazio informatikoak ez dira neutralak; desberdintasunak erreproduzitzen eta larriagotzen dituzte kontrolatzen ez badira:



Kontziliazioa zigortzea: "Erabateko eskuragarritasuna" saritzen duten sistemek zuzenean diskriminatzen dituzte emakumeak, zaintza-kargak beren gain hartzen baitituzte gehienbat.



Belaunaldien arteko arrakala: Soilik abiadura digitalaren bidez ebaluatzeak langile zaharrenen esperientzia eta erritmoak zigortzen ditu.



Gizatasuna galtzea: Pertsonen arteko negoziazioa pantaila batekin ordezkatzek lan-osasuna babesteko beharrezkoa den malgutasuna kentzen du.

ZURE LEGEZKO TRESNAK



Enpresak ezin du ezkutatu nola funtzionatzen duten programa horiek. Legea alde duzu:

Informaziorako eskubidea (Langileen Estatutuaren 64.4 artikulua)

Langile-batzordeak eskubidea du enpleguari eragiten dioten algoritmoen oinarri diren irizpideak, parametroak eta arauak ezagutzeko.

Lana pertsonari egokitzea (LAPL 15. art.):

Makinek eta programek plantillaren osasunera egokitu behar dute, inoiz ez alderantziz. Ezin dira ezarri antsietatea edo burnouta sortzen duten erritmoak.

ESKU-HARTZE SINDIKALA

Prebentzioko ordezkari gisa, jo ezazu hurrengo batzordera:

"Jokoaren arauak" eskatu: idatziz zure enpresako errendimendua neurtzen duten softwareen eskuliburuak eta irizpideak.

Ikuska itzazu alborapenak: Egiazta ezazu metrika automatikoek ez dietela ezkutuko zehapenik eragiten lanaldi-murritzeta duten edo adinez nagusi diren pertsonen.

Debekatu kaleratze automatizatua: Akordioak negoziatu inongo erabaki zigortzailerik edo kaleratzerik makina baten puntuazioaren mende egon ez dadin.



UGT Euskadi zure eskura dago laguntzeko. Lan-arriskuen prebentzioan aholkularitza tekniko eta juridikoa eskaintzen dugu, prebentzio-ordezkariei babesa ematen diegu eta lan-arriskuak identifikatzen, ebaluatzen eta prebenitzen laguntzen dugu.

lanosasuna@ugteuskadi.org

Dirulaguntza emanda / Subvencionado por:



OSALAN
Laneako Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
EKONOMIA, LAN ETA
ENPLEGU SAILA
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,
TRABAJO Y EMPLEO



5549 Ebazpena (EHAA, 251 zk. 2025/12/30) / Resolución 5549 (BOPV nº 251, 30/12/2025)